

## **KLAUZULA INFORMACYJNA**

Zgodnie z art. 14 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i swobodnym przepływem takich danych oraz uchylającej dyrektywę 95/46/WE (Dz.U. L 2016.119.1) „RODO”, Asbud Praga Sp. z o.o. przekazuje niezbędne informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych. Prosimy o zapoznanie się z jej zapisami wszystkie osoby, których dane zostaną udostępnione Asbud Praga Sp. z o.o.

### **Informacje wstępne**

Szanując prawo do prywatności osób, których dane dotyczą, Asbud Praga sp. z o.o. zapewnia zgodność procesów przetwarzania danych osobowych z obowiązującymi przepisami prawa.

### **Asbud Administrator Danych**

Administratorem, czyli podmiotem decydującym o celach i środkach przetwarzania danych osobowych jest Asbud Praga sp. z o.o z siedzibą w Warszawie przy ul. Hrubieszowskiej 6B lok. B10 (dalej: Administrator, ADO lub Asbud).

Asbud Praga to firma deweloperska, która wchodzi w skład grupy kapitałowej specjalizującej się w realizacji projektów mieszkaniowych i biurowych, która od 24 lat z powodzeniem prowadzi działalność na polskim rynku nieruchomości. Portfolio grupy składa się z ponad 4 tys. lokali oraz około 50 tys. m<sup>2</sup> powierzchni komercyjnej.

### **Asbud jako podmiot przetwarzający**

Asbud w określonych sytuacjach może działać również jako podmiot przetwarzający działający w imieniu i na rzecz spółki celowej z grupy kapitałowej, która sprzedaje nieruchomości lub je wynajmuje.

### **Uzyskanie informacji o przetwarzaniu danych osobowych**

W przypadku jakichkolwiek pytań związanych z przetwarzaniem danych osobowych, Administrator zachęca do kontaktu za pośrednictwem poczty tradycyjnej (adres wskazany powyżej) lub za pośrednictwem poczty elektronicznej: sekretariat@asbud.com

### **Pozyskanie danych i cel ich przetwarzania**

Administrator zawsze legalnie i bezpiecznie przetwarza dane. Mogą to być dane m.in.:

- klientów lub ich pracowników i współpracowników,
- potencjalnych klientów,
- kontrahentów/ dostawców lub ich pracowników i współpracowników,
- własnych pracowników lub współpracowników.

Cel przetwarzania	Podstawa prawna oraz okres przechowywania danych
<p>Prowadzenie działań marketingowych, w tym handlowych wobec potencjalnych klientów, kontrahentów z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej lub głosowej</p>	<p>art. 6 ust. 1 lit. f RODO, przy czym działania te ze względu na inne obowiązujące przepisy, w szczególności Prawo telekomunikacyjne i Ustawę o świadczeniu usług drogą elektroniczną, prowadzone są jedynie na podstawie posiadanych zgód na kanał komunikacji.</p> <p>Do czasu wniesienia sprzeciwu lub wycofania zgody, tj. okazania nam w dowolny sposób, że nie chcecie pozostawać w kontakcie i otrzymywać informacji o podejmowanych działaniach.</p>
<p>Działania zmierzające do zawarcia i realizacji umowy z klientem, w tym działania posprzedażowe</p>	<p>art. 6 ust. 1 lit. b RODO dot. klientów będących osobami fizycznymi, a w przypadku osób współpracujących z Administratorem w imieniu klienta lub będących reprezentantem klienta będącego osobą prawną – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO.</p> <p>Dane klientów w tym celu będą przetwarzane przez czas określony umową lub niezbędny do wykonania przez Administratora obowiązków wymagających przetwarzania danych.</p>
<p>Działania zmierzające do zawarcia i realizacji umowy z kontrahentem Administratora</p>	<p>Dane w tym celu będą przetwarzane przez czas określony umową, uzgodniony przez strony lub niezbędny do wykonania przez Administratora zobowiązań wymagających przetwarzania danych.</p>
<p>Ustalenie, dochodzenie i obrona przed roszczeniami</p>	<p>art. 6 ust. 1 lit. f RODO, który wskazuje na prawnie uzasadniony interes administratora danych.</p> <p>Dane w tym celu będą przetwarzane do czasu przedawnienia ewentualnych roszczeń prawnych. W zależności od roszczeń ten termin może być inny.</p> <p>W przypadku wszczętego postępowania sądowego dane będą przetwarzane do czasu prawomocnego zakończenia się postępowania sądowego, a następnie ewentualnego postępowania egzekucyjnego.</p>
<p>Rozpatrywanie skarg, wniosków i reklamacji.</p>	<p>art. 6 ust. 1 lit. b, c oraz f RODO</p> <p>Przez czas trwania umowy lub do czasu upływu rękojmi lub rozliczenia reklamacji.</p>
<p>Realizacji obowiązków prawnych nałożonych na Administratora, dotyczących prowadzenia rachunkowości i dokumentacji księgowej, w tym archiwizowanie dokumentów</p>	<p>art. 6 ust. 1 lit. c RODO</p> <p>Przez okresy wskazane przepisami prawa, w tym ustawy o rachunkowości. Dokumenty księgowe przechowywane są co do zasady przez 5 lat po zakończeniu roku, w którym wystąpiło zdarzenie związku, z którym został wystawiony dokument księgowy.</p>
<p>Zarządzanie zasobami ludzkimi – pracownikami i współpracownikami</p>	<p>W przypadku pracowników: art. 6 ust. 1 lit. a, b, c oraz f RODO oraz art. 9 ust. 2 lit. b RODO</p> <p>W przypadku współpracowników: art. 6 ust. 1 lit b i f RODO.Zgodnie z obowiązującymi przepisami zobowiązującymi do archiwizowania</p>

Cel przetwarzania	Podstawa prawna oraz okres przechowywania danych
	dokumentów z zakresu prawa pracy, tj. akta osobowe zatrudnionych po 1 stycznia 2019 roku przechowywane są przez 10 lat. W przypadku pracowników zatrudnionych po 31 grudnia 1998 r., a przed 1 stycznia 2019 r. dokumentacja związana ze stosunkiem pracy oraz akta osobowe pracownika będą przechowywane przez 50 lat od dnia rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy, przy czym w odniesieniu do tych spośród wyżej wymienionych pracowników, co do których pracodawca złoży raport informacyjny, o którym mowa w art. 4 pkt 6a ustawy z 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, okres przechowywania dokumentacji oraz akt ulega skróceniu do 10 lat od końca roku kalendarzowego, w którym niniejszy raport został złożony. W przypadku umów cywilnoprawnych dane przetwarzane są w przedmiotowym celu do czasu obowiązywania umowy.
Prowadzenie rekrutacji	W przypadku kandydatów na pracowników: art. 6 ust. 1 lit. a i c RODO W przypadku kandydatów na współpracowników: art. 6 ust. 1 lit. a i b RODO  Dane w tym celu będą przetwarzane do czasu zakończenia rekrutacji, a w przypadku wyrażenia zgody na przyszłe procesy rekrutacyjne do roku czasu.
Przetwarzanie danych w ramach profilu Asbud Group na portalu społecznościowym Facebook i LinkedIn	art. 6 ust. 1 lit. f RODO Dane będą przetwarzane do czasu wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych i zgodnie z regulaminem poszczególnych portali.
Prowadzenie korespondencji	Co do zasady art. 6 ust. 1 lit f RODO Podstawa prawna i okres przechowywania danych uzależniona jest od przedmiotu prowadzonej korespondencji.
Prowadzenie statystyk	art. 6 ust. 1 lit. f RODO Przez czas prowadzenia innej, wskazanej w niniejszej tabeli operacji przetwarzania.
Monitoring wizyjny w celu podniesienia bezpieczeństwa pracowników i ochrony mienia oraz zachowania tajemnicy informacji.	art. 6 ust. 1 lit. f RODO Nagrania obrazu są przetwarzane przez okres nieprzekraczający 3 miesięcy od dnia nagrania, chyba że nagranie stanowi dowód w postępowaniu – wówczas do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.
Przetwarzanie plików cookies w celu m.in. dostosowania treści stron internetowych do potrzeb użytkownika	art. 6 ust. 1 lit. f RODO Dane będą przetwarzane przez okresy wskazane w Polityce plików cookies lub do czasu wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych. Wyrażenie sprzeciwu może jedynie nastąpić przez zmianę ustawień przeglądarki użytkownika końcowego.

**Czy podanie danych jest obowiązkowe?**

Podanie danych jest dobrowolne, jednakże niezbędne do realizacji umowy. W przypadkach wynikających z przepisów prawa podanie danych jest obowiązkowe.

### **Odbiorcy danych**

Dane osobowe w związku z profilem działalności Asbud w określonych sytuacjach mogą być przekazywane innym odbiorcom, tj.:

- dostawcom lub podmiotom świadczącym usługi teleinformatyczne,
- Urzędowi Skarbowemu,
- policji lub prokuraturze,
- bankom,
- podmiotom świadczącym usługi pocztowe lub kurierskie,
- podmiotom świadczącym usługi prawne, audytowe,
- podmiotom z Grupy Asbud,
- agencjom marketingowym,
- w przypadku danych pracowników lub współpracowników dane mogą być ujawnione klientom i kontrahentom,
- w przypadku kandydatów do pracy – również internetowym portalom rekrutacyjnym.

### **Uprawnienia w zakresie przetwarzanych danych i dobrowolność podania danych**

Osoba, której dane są przetwarzane przez administratora ma prawo żądania dostępu do danych, ich sprostowania, czyli poprawienia, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania oraz wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także prawo do przeniesienia danych. W przypadku przetwarzania danych na podstawie zgody, zgoda zawsze może być wycofana. Więcej informacji o prawach osób, których dane dotyczą dostępne są w art. 12-23 Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (tj. RODO), którego tekst można znaleźć pod adresem: <https://eur-lex.europa.eu>

Nadto, przysługuje prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, więcej informacji pod adresem: <https://uodo.gov.pl/pl/p/skargi>

### **Przekazywanie danych do państw trzecich**

Dane osobowe co do zasady nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy (dalej: „EOG”). Mając jednak na uwadze świadczenie usług przez naszych podwykonawców przy realizacji wsparcia dla usług teleinformatycznych oraz infrastruktury IT, Asbud może zlecać wykonywanie określonych czynności bądź zadań informatycznych uznanym podwykonawcom działającym poza EOG, co może powodować przekazanie Twoich danych poza obszar EOG. Zgodnie z decyzją Komisji Europejskiej państwa odbiorców spoza EOG zapewniają odpowiedni stopień ochrony danych osobowych zgodny ze standardami EOG.

W przypadku odbiorców na terytorium państw nieobjętych decyzją Komisji Europejskiej w celu zapewnienia odpowiedniego stopnia tej ochrony administrator zawiera umowy z odbiorcami danych osobowych, które są oparte na standardowych klauzulach umownych wydanych przez Komisję Europejską zgodnie z art. 46 ust. 2 lit. c RODO.

Kopię standardowych klauzul umownych można uzyskać od administratora – jego dane kontaktowe podano wyżej. Zastosowany przez administratora sposób zabezpieczenia Twoich danych jest zgodny z zasadami przewidzianymi w rozdziale V RODO. Możesz zażądać dalszych informacji o zabezpieczeniach stosowanych w tym zakresie, uzyskać kopię tych zabezpieczeń oraz dowiedzieć się, w jakich w miejscach są udostępniane.

### **Przetwarzanie danych osobowych w sposób zautomatyzowany**

Administrator nie będzie podejmował zautomatyzowanych decyzji, tj. bez udziału człowieka. Administrator może wykorzystywać dane do zautomatyzowanego profilowania.